



Toezichtsvisie raad van toezicht SZZ

De raad van toezicht van SZZ houdt toezicht om bij te dragen aan de maatschappelijke waarde van SZZ: het mogelijk maken van unieke kwaliteitszorg in het groen, voor mensen die zorg of begeleiding nodig hebben. Wij doen dit namens cliënten, zorgondernemers, medewerkers, samenwerkingspartners en de samenleving als geheel.

Visie over invulling toezicht

De statuten en reglementen vormen de basis en het kader voor het houden van toezicht. In artikel 6 tot en met 15 en artikel 20 lid 5 van de statuten zijn de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de raad van toezicht vastgelegd, evenals bepalingen over herbenoeming, het rooster van aftreden, honorering en zelfevaluatie.

De raad van toezicht handelt in overeenstemming met de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR), de richtlijnen voor good governance binnen de zorg- en welzijnssector (zoals de Governancecode Zorg 2022) en de actuele kwaliteitsstandaarden, waaronder het Kwaliteitskompas Gehandicaptenzorg.

Overige kaders bestaan daarnaast ook uit het strategisch meerjarenplan KoerSZZ 2030 en de daaruit voortvloeiende jaarplannen. Hierin is de missie en visie van SZZ vertaald naar strategie en actiepunten.

Onze rolopvatting

De raad van toezicht vervult vier rollen:

1. Toezichthouder

Wij houden toezicht op het functioneren van de raad van bestuur, de kwaliteit van zorg, de financiële gezondheid, risicobeheersing en de naleving van wet- en regelgeving. Daarbij toetsen wij of SZZ op koers ligt en of besluiten zorgvuldig, integer en in lijn met de missie en kernwaarden worden uitgevoerd. In onze oordeelsvorming betrekken wij zowel 'hard controls' (zoals resultaten en rapportages) als 'soft controls', waaronder cultuur, gedrag en samenwerking.

2. Werkgever

We zijn verantwoordelijk voor benoeming, beoordeling en ondersteuning van de raad van bestuur.

3. Raadgever

We bieden gevraagd en ongevraagd advies, op basis van kennis, ervaring en maatschappelijke inzichten.

4. Goedkeurder

Wij verlenen goedkeuring aan besluiten waarvoor dit op grond van wet- en regelgeving, statuten of reglementen is vereist, waaronder in ieder geval strategische besluiten, de (meerjarige) begroting en de jaarrekening. Daarbij toetsen wij of deze passen bij de missie, visie, kernwaarden en de continuïteit van SZZ.

Van visie naar toezicht

De vier pijlers van de visie van SZZ geven richting aan ons toezicht:

De kracht van samen



Samenwerking is de basis van SZZ. Als raad van toezicht stimuleren we een open dialoog tussen bestuur, leden en stakeholders. We toetsen of samenwerking wederkerig is en of de coöperatieve waarden worden nageleefd. We letten op verbinding in de regio en op het versterken van gezamenlijke initiatieven.

De kracht van kwaliteit

Kwaliteit gaat verder dan zorginhoud. We zien toe op actuele kennis, innovatie en wetenschappelijke onderbouwing van de groene zorg. We toetsen of SZZ haar meerwaarde zichtbaar maakt en of de zorg aansluit bij maatschappelijke ontwikkelingen en regelgeving. Dat doet SZZ door jaarlijks in gesprek te gaan met cliënten(vertegenwoordiging) en ervaringen uit het veld.

De kracht van ondernemen

Zorgondernemers zijn het hart van SZZ. We bewaken of zij voldoende gefaciliteerd worden om zich te richten op zorg en ondernemen. We toetsen of het ondernemerschap ruimte krijgt binnen de kaders van kwaliteit, duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid.

De kracht van buiten

De groene omgeving is een onderscheidend kenmerk van SZZ. We zien erop toe dat deze kracht wordt benut en geborgd in beleid en uitvoering. We toetsen of de buitenomgeving daadwerkelijk bijdraagt aan welzijn en herstel van cliënten.

De raad van toezicht stelt jaarlijks een beknopt toezichtplan op. Daarin worden één of meerdere specifieke toezichtthema's vastgesteld, die aansluiten bij het Strategisch meerjarenplan KoerSZZ 2030.

Onze toezichtfilosofie

We houden toezicht vanuit vertrouwen, betrokkenheid en onafhankelijkheid. We zijn rolvast en respecteren de bestuurlijke verantwoordelijkheid van de raad van bestuur. Tegelijk zijn we alert en proactief, zeker bij complexe of risicovolle dossiers.

We hechten aan:

- **Transparantie:** zorgorganisaties dienen transparant te zijn in hun handelen en verantwoording af te leggen aan belanghebbenden.
- **Samenwerking en wederkerigheid:** toezicht is een samenspel, we luisteren goed en respecteren elkaars perspectieven met ruimte voor dialoog en reflectie.
- **Realiteitszin:** we toetsen plannen op haalbaarheid en maatschappelijke relevantie.
- **Kwaliteit en impact:** we kijken naar duurzame uitkomsten voor cliënten, zorgondernemers en de samenleving.
- **Professionalisering en zelfreflectie:** De raad van toezicht investeert in voortdurende professionalisering door middel van scholing en periodieke (eventueel externe) zelfevaluatie. Daarmee borgen wij een effectieve en onafhankelijke rolvulling en positioneren wij ons als een lerend orgaan.



Tot slot

De raad van toezicht van SZZ wil met haar werk bijdragen aan een organisatie die cliënten laat opbloeien, zorgondernemers ondersteunt en samen met anderen werkt aan houdbare zorg in de toekomst.